



ประกาศโรงพยาบาลหนองคาย

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายของโรงพยาบาล จึงกำหนดตัวชี้วัด เพื่อให้ผู้ประเมินกระจายให้แก่ผู้รับการประเมิน และทำความเข้าใจกัน ในรอบการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ดังนั้น จึงให้ผู้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ใต้บังคับบัญชา ตามที่ระบุไว้ในประกาศ โรงพยาบาลหนองคาย ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดโรงพยาบาลหนองคาย ดำเนินการดังนี้

๑. ทำความตกลงตัวชี้วัดและกระจายตัวชี้วัดให้แก่ผู้รับการประเมินตามแบบฟอร์มแนบท้ายนี้ (ให้ดำเนินการสำหรับบุคลากรทุกประเภท ได้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข )

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ และรอบที่ ๒/๒๕๖๔ ตามกำหนดเวลา ที่จะแจ้งในโอกาสต่อไป

๓. เมื่อประเมินเสร็จ ให้แจ้งผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิเชียร รุ่งจิตธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลหนองคาย ลงวันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2563

1. ตัวชี้วัดสำหรับงานคลินิกมีเวชระเบียน

1.1 ตัวชี้วัดกลาง คำนวณน้ำหนักร้อยละ 50

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
1.1.1 ร้อยละคะแนนของการประเมินที่เกี่ยวกับ PCT ยา	5	นางสุกัญญา กราบไกรแก้ว / นายพิชิต บุตรสิงห์
1.1.2 ร้อยละของการปฏิบัติป้องกันการติดเชื้อตามมาตรฐานแนวทางที่กำหนด	5	น.ส.เอมอร อุดลโกศาธร
1.1.3 ร้อยละของคะแนนการประเมินการใช้ทรัพยากรในหน่วยงาน	5	นายรังสรรค์ ไชยปัญญา/ น.ส.ศิวีไลซ์ ศรีวิเศษ
1.1.4 ร้อยละของการส่งเวชระเบียนตามกำหนดเวลา	7.5	นางอุติมน สุกุลคุ/ นายวรรณกร เดชนรสิงห์
1.1.5 ร้อยละคะแนนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน 1) หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR : NK SPY 2) หน่วยงานส่งบัญชีรายงานความเสี่ยง/RP : .55/QIC 3) หน่วยงานส่งผลทบทวนอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR ตามกำหนดเวลา ระดับ 3 และ 4 – 5 : .55/QIC หรือ Risk Manager ระดับ 2 : Risk Manager	5	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์
1.1.6 ร้อยละความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม Happinometer	7.5	นายณพนธ์ ยุทธเกษมสันต์/ นายผาสี พรหมโคตร
1.1.7 ระดับคะแนนการประเมินระบบบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์	5	นางนงเยาว์ ท้าวพรหม/ นายสิทธิโชค
1.1.8 ร้อยละของความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย	5	นายณพนธ์ ยุทธเกษมสันต์
1.1.9 ระดับความสำเร็จของการส่งรายงานควบคุมภายใน	5	น.ส.สว่างจิตต์ ปานิเสน

1.2 ตัวชี้วัด PCT คำนวณน้ำหนักร้อยละ 20

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
1.2.1 การทำงานเป็นทีม 1) หน่วยงาน/ทีมส่งการบ้านประเมินตนเองตามกำหนดเวลา SP , SAR , Tracer และผลลัพธ์ตัวชี้วัดเป็นกราฟที่สรุปวิเคราะห์ผล 2) หน่วยงาน/ทีม ส่งสรุปรายงานการประชุมอย่างน้อยทุก 2 เดือน	5 5 10	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์
1.2.2 การส่งแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะของ สรพ. (หน่วยงาน/ทีมส่งแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะ/ผลลัพธ์ตามกำหนดเวลา)		นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์

1.3 ตัวชี้วัดงานประจำของหน่วยงานสังกัดกลุ่มการพยาบาล คำนวณน้ำหนักร้อยละ 30

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
1.3.1 มีผลการนิเทศและผลการทบทวนตามเกณฑ์ที่กำหนด - เอกสารที่ส่ง (40%) - การลงประเมินผลงานนิเทศ (60%)	5	กลุ่มการพยาบาล
1.3.2 ประเมินคุณภาพการพยาบาล (QA)	5	กลุ่มการพยาบาล
1.3.3 จำนวนผลงาน CQI / R2R / การวิจัย	5	กลุ่มการพยาบาล
1.3.4 ร้อยละคะแนนการบันทึกทางการพยาบาล (งานและ Auditor อย่างละ 30% ส่งอีก 40% เป็น External Auditor ใช้ใบ MRA)	7	กลุ่มการพยาบาล
1.3.5 ร้อยละของความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย (ภาระงาน การขึ้นเวรตรวจการ และการส่งตัวชี้วัด)	8	กลุ่มการพยาบาล

2. ตัวชี้วัดสำหรับงานคลินิกไม่มีเวชระเบียน (งาน LR/OPD/ER/OR/วิสัญญี/ไตเทียม)

2.1 ตัวชี้วัดกลาง 42.50 คะแนน คิดค่าน้ำหนักร้อยละ 50

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
2.1.1 ร้อยละคะแนนของการประเมินที่เกี่ยวกับ PCT ยา	5	นางสุกัญญา กราบไกรแก้ว / นายพิชิต บุตรสิงห์
2.1.2 ร้อยละของการปฏิบัติป้องกันการติดเชื้อตามมาตรฐานแนวทางที่กำหนด	5	น.ส.เอมอร อุดลโภาธร
2.1.3 ร้อยละของคะแนนการประเมินการใช้ทรัพยากรในหน่วยงาน	5	นายรังสรรค์ ไชยปัญญา/ น.ส.ศิริไลซ์ ศรีวิเศษ
2.1.4 ร้อยละคะแนนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน 1) หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR : NK SPY 2) หน่วยงานส่งบัญชีรายงานความเสี่ยง/RP : .55/QIC 3) หน่วยงานส่งผลทบทวนอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR ตามกำหนดเวลา ระดับ 3 และ 4 – 5 : .55/QIC หรือ Risk Manager ระดับ 2 : Risk Manager	5	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์
2.1.5 ร้อยละความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม Happinometer	7.5	นายณฤพนธ์ ยุทธเกษมสันต์/ นายผาลี พรหมโคตร
2.1.6 ระดับคะแนนการประเมินระบบบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์	5	นางนงเยาว์ ท้าวพรหม/ นายสิทธิโชค
2.1.7 ร้อยละของความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย	5	นายณฤพนธ์ ยุทธเกษมสันต์
2.1.8 ระดับความสำเร็จของการส่งรายงานควบคุมภายใน	5	น.ส.สว่างจิตต์ ปานิเสน

2.2 ตัวชี้วัด PCT ค่าน้ำหนักร้อยละ 20

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
2.2.1 การทำงานเป็นทีม 1) หน่วยงาน/ทีมส่งการบ้านประเมินตนเองตามกำหนดเวลา SP , SAR , Tracer และผลลัพธ์ตัวชี้วัดเป็นกราฟที่สรุปวิเคราะห์ผล 2) หน่วยงาน/ทีม ส่งสรุปรายงานการประชุมอย่างน้อยทุก 2 เดือน	5 5	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์
2.2.2 การส่งแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะของ สรพ. (หน่วยงาน/ทีม ส่งแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะ/ผลลัพธ์ตามกำหนดเวลา)	10	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์

2.3 ตัวชี้วัดงานประจำของหน่วยงานสังกัดกลุ่มการพยาบาล คำนวณน้ำหนักร้อยละ 30

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
2.3.1 มีผลการนิเทศและผลการทบทวนตามเกณฑ์ที่กำหนด - เอกสารที่ส่ง (40%) - การลงประเมินผลงานนิเทศ 60%	5	กลุ่มการพยาบาล
2.3.2 ประกันคุณภาพการพยาบาล (QA)	5	กลุ่มการพยาบาล
2.3.3 จำนวนผลงาน CQI / R2R / การวิจัย	5	กลุ่มการพยาบาล
2.3.4 ร้อยละคะแนนการบันทึกทางการพยาบาล (งานและ Auditor อย่างละ 30% ส่งอีก 40% เป็น External Auditor ใช้ใบ MRA)	7	กลุ่มการพยาบาล
2.3.5 ร้อยละของความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย (ภาระงาน การขึ้นเวรตรวจการ และการส่งตัวชี้วัด)	8	กลุ่มการพยาบาล

3. ตัวชี้วัดสำหรับกลุ่มงานสนับสนุนด้านการรักษา

3.1 ตัวชี้วัดกลาง 37.50 คะแนน คำนวณน้ำหนักร้อยละ 50

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
3.1.1 ร้อยละของการปฏิบัติป้องกันการติดเชื้อตามมาตรฐานแนวทาง ที่กำหนด	5	น.ส.เอมอร อุดลโกลาธร
3.1.2 ร้อยละของคะแนนการประเมินการใช้ทรัพยากรในหน่วยงาน	5	นายรังสรรค์ ไชยปัญญา/ น.ส.ศิริไลซ์ ศรีวิเศษ
3.1.3 ร้อยละคะแนนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน 1) หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR : NK SPY 2) หน่วยงานส่งบัญชีรายงานความเสี่ยง/RP : .55/QIC 3) หน่วยงานส่งผลทบทวนอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR ตาม กำหนดเวลา ระดับ 3 และ 4 - 5 : .55/QIC หรือ Risk Manager ระดับ 2 : Risk Manager	5	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์
3.1.4 ร้อยละความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม Happinometer	7.5	นายณฤพนธ์ ยุทธเกษมสันต์/ นายผาลี พรหมโคตร
3.1.5 ระดับคะแนนการประเมินระบบบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์	5	นางนงเยาว์ ท้าวพรม/ นายสิทธิโชค
3.1.6 ร้อยละของความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย	5	นายณฤพนธ์ ยุทธเกษมสันต์
3.1.7 ระดับความสำเร็จของการส่งรายงานควบคุมภายใน	5	น.ส.สว่างจิตต์ ปานิเสน

3.2 ตัวชี้วัด PCT คำนวณร้อยละ 20

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
2.2.1 การทำงานเป็นทีม 1) หน่วยงาน/ทีมส่งการบ้านประเมินตนเองตามกำหนดเวลา SP , SAR , Tracer และผลลัพธ์ตัวชี้วัดเป็นกราฟที่สรุปวิเคราะห์ผล 2) หน่วยงาน/ทีม ส่งสรุปรายงานการประชุมอย่างน้อยทุก 2 เดือน	5 5	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์
2.2.2 การส่งแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะของ สรพ. (หน่วยงาน/ทีม ส่งแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะ/ผลลัพธ์ตามกำหนดเวลา)	10	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์

3.3 ตัวชี้วัดที่เป็นงานประจำหรืองานยุทธศาสตร์ที่แต่ละคนรับผิดชอบ ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด  
ค่าน้ำหนักร้อยละ 30

4. ตัวชี้วัดสำหรับกลุ่มงานสนับสนุนบริการ ( Back Office )

4.1 ตัวชี้วัดกลาง 27.50 คะแนน คำนวณร้อยละ 50

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก คะแนน	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
4.1.1 ร้อยละของคะแนนการประเมินการใช้ทรัพยากรในหน่วยงาน	5	นายรังสรรค์ ไชยปัญญา/ น.ส.ศิวีไลซ์ ศรีวิเศษ
4.1.2 ร้อยละคะแนนการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน 1) หน่วยงานรายงานอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR : NK SPY 2) หน่วยงานส่งบัญชีรายงานความเสี่ยง/RP : .55/QIC 3) หน่วยงานส่งผลทบทวนอุบัติการณ์หรือความเสี่ยง/IR ตามกำหนดเวลา ระดับ 3 และ 4 – 5 : .55/QIC หรือ Risk Manager ระดับ 2 : Risk Manager	5	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์
4.1.3 ร้อยละความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม Happinometer	7.5	นายณพนธ์ ยุทธเกษมสันต์/ นายผาสี พรหมโคตร
4.1.4 ร้อยละของความสำเร็จในงานที่ได้รับมอบหมาย	5	นายณพนธ์ ยุทธเกษมสันต์
4.1.5 ระดับความสำเร็จของการส่งรายงานควบคุมภายใน	5	น.ส.สว่างจิตต์ ปานิเสน

4.2 ตัวชี้วัด PCT คำนวณร้อยละ 20

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก ร้อยละ	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
การส่งแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะของ สรพ.	20	นายธงชัย นาคมนต์/ นางกมลรัตน์ สมานทรัพย์

4.3 ตัวชี้วัดที่เป็นงานประจำหรืองานยุทธศาสตร์ที่แต่ละคนรับผิดชอบ ไม่เกิน 5 ตัวชี้วัด  
ค่าน้ำหนักร้อยละ 30

---