



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนิติกร โรงพยาบาลหนองคาย โทร ๐๔๒๔๑ ๓๔๕๖-๖๕ ต่อ ๑๑๐, ๕๒๔
ที่ นค ๐๐๓๓.๒๐๑/ *๗๕๐๕๕* วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

ตามที่โรงพยาบาลหนองคายได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหนองคาย จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และตรวจประเมินหลักฐาน/เอกสารตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ MOPH Open Data Integrity and transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๗ เรื่องการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต โดยการประเมินตัวชี้วัดดังกล่าว ในไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดให้หน่วยงานต้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ฝ่ายนิติกรจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเห็นควรขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคาย

(นางสาวพรรณณิต ชัยจันทร์)

นิติกรปฏิบัติการ

๗๖

(นางสาวอรณี พรวัฒนา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

๑๔ ๙๖๕๕



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองคาย

สถานที่ตั้ง.....๑๕๕ ม. ๓ ซอย ๑๑ ในเมือง อ.เมือง จ.หนองคาย ๕๓๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสังวิณี นุ่มขุนทด

โทรศัพท์.....๐๕๖-๕๕๑๕๕๕๗ / ๐๕๖-๕๕๓๐๕๕๕๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคายมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองคาย	✓		๑.๑๖๑ คน	จนท.รับทราบนโยบาย จาก ผอ.รพ.หนองคาย ๑๐๐%	-
๒. โครงการอบรมนิเทศวิชาการใหม่ หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี" โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	✓		๓๗ คน	เข้ารับการอบรม ๓๗ คน	๑๒๕,๐๐๐ บาท (เงินบำรุง)
๓. โครงการมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	✓		หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน/ทอผู้เกี่ยวข้อง ๑๐๐%	เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๙ คน	๓๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)
๔. โครงการองค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	✓		เจ้าหน้าที่ ๑.๑๖๑ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความสุข๖๒.๘๘.....%	๑๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)
๕. คนดีศรีโรงพยาบาลหนองคาย	✓		๑๘ คน	จนท.มีความภาคภูมิใจ เป็นตัวอย่างที่ดี	-



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย โรงพยาบาลหนองคาย
 สถานที่ตั้ง ๑๕๕ อ.เมือง จ.หนองคาย ๕๓๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสิริณี ทุมขุนทด โทรศัพท์ ๐๘๖-๕๕๑๕๕๗ / ๐๙๒-๑๕๓๐๕๕๕
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๗ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๓๓๐,๐๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๖๕,๐๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๖๕,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลลัพธ์		ผลสำเร็จ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน	
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ				ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)		ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)
๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคาย	✓	จนท.เข้าร่วม 100%	จนท.เข้าร่วม 100%	-	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค	✓				จนท.รับทราบนโยบายจาก ผอ.รพ.หนองคาย ๑๐๐%
๒. โครงการอบรมปฐมวัยเพื่อข้าราชการใหม่ หลักสูตร "การเป็นข้าราชการที่ดี" โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ข้าราชการใหม่ 37 คน		จนท.มีความรู้เรื่องกฎระเบียบแบบราชการเป็นราชการที่ดี	๑๒๕,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค ร่วมกับ สสจ.นค		✓			เจ้าหน้าที่ จำนวน 37 คน
๓. โครงการมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายงาน/หอผู้ป่วย ๑๐๐%		พบข้อร้องเรียนและสามารถจัดการได้	๓๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ			✓		เจ้าหน้าที่ จำนวน 129 คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๔. โครงการองค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	จนท.จำนวน 1,161 คน	เจ้าหน้าที่มีความสุขเพิ่มขึ้น..... % ๖๒.๘๘..... %	๑๐,๐๐๐	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค	✓	✓	✓	✓	จนท.ทุกคน
๕. คนดีศรีโรงพยาบาลหนองคาย	18 คน	ได้รับการชื่นชมเกียรติในประชุมกรรมการบริหารทุกเดือน	-	คณะกรรมการพัฒนาและกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค	✓	✓	✓	✓	จนท.มีความภาคภูมิใจ เป็นตัวอย่างที่ดี
6. โครงการรณรงค์อาสาพัฒนาชุมชน (ต่อเนื่อง)	100 คน	-	-	ชมรมจริยธรรม	ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-19				ยังไม่ได้ดำเนินการ
7. โครงการจริยธรรมเพื่อการศึกษา (ต่อเนื่อง)	21 ท่าน	-นักเรียนได้รับโอกาสในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง -นักเรียนที่ได้รับทุนการศึกษาจะมีผลการเรียนในระดับดี เป็นตัวอย่างกับเพื่อนนักเรียน -รู้จักเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน และเป็นตัวอย่างที่ดี	งบบริจาค 191,000 บาท	ชมรมจริยธรรม	✓				นักเรียนได้รับทุนการศึกษาจำนวน 21 ท่าน
๘. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ, จิตอาสาหน่วยแพทย์อาสา/ทำความสะอาด ปรับภูมิทัศน์/สำรวจคูน้ำทุกองคฺยทุกเดือน ฯลฯ	ทุกคน	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	-	ฝ่ายบริหาร	✓	✓	✓	✓	ปฏิบัติงานจิตอาสาทุกเดือน

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖. โครงการค่ายอาสาพัฒนาชุมชน (ต่อเนื่อง)		ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-19	-	-	-
๗. โครงการจริยธรรมเพื่อการศึกษา (ต่อเนื่อง)	✓		จำนวน 21 ทุน	นักเรียนรับมอบทุน จำนวน 21 ทุน	๑๙๑,๐๐๐ (เงินบริจาค)
8. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ, จิตอาสาหน่วยแพทย์อาสา/ให้ความสะอาด ปรับภูมิทัศน์/สำรวจคูน้ำทุกข่วงทุกเดือน ฯลฯ	✓		จนท.ทุกคน	ปฏิบัติงานทุกเดือน	-

ลงชื่อผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่ง

ข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.ความร่วมมือของบุคลากรในภาคีดำเนินงานโครงการ

๒.ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานโครงการได้ครบถ้วน

๒.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ มีจำนวนน้อย เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาด Covid-19 ปฏิบัติงานเร็วเข้า ป้าย ติด รวมถึงภารกิจของครอบครัว

๓.คณะกรรมการดำเนินงานมีภาระงานมาก มีบางโครงการที่ไม่สามารถทำตามแผนที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑.จัดทำแผนงานดำเนินโครงการ เพื่อนำเสนอขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณ

๒.ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน เจ้าหน้าที่ วิทยากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๓.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน รับผิดชอบแผนงานโครงการ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

ลงชื่อผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕