



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลหนองคาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย จำนวน ๕ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓
และตำแหน่งจะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๑๕๔ กลุ่มงาน
การพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๖๙๑๗๕ กลุ่ม
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
หนองคาย

๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่
๖๙๒๐๖ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดหนองคาย

๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่
๖๙๑๕๕ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดหนองคาย

๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๖๘๙๐๗ กลุ่ม
งานการพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. มีผลงานตรงในสาขาที่สมัครหรือเกี่ยวข้องเกี่วข้องเกี่วตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๗๗๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และต้องเสนอผลงานย้อนหลัง ๑ ปีงบประมาณก่อนปีที่ยื่นคำขอประเมิน (ตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนดที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศนี้
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามแบบฟอร์มเอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศนี้ (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด)
๓. สำเนา ก.พ. ๗ สำเนาวุฒิการศึกษา สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติ การรับราชการ จะใช้วิธีสัมภาษณ์และให้ผู้สมัครนำเสนอแผนงาน/โครงการ พัฒนางาน ในตำแหน่งหน้าที่ที่สมัคร ด้วย Powerpoint หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และ ความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุรกีจ ยศพล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
 ที่กำหนดตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๗๗๙
 ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

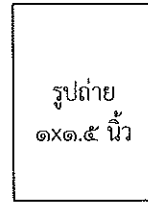
ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกัน (ใหม่)	
กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน / งาน ที่ปฏิบัติจริงที่สามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
๑. กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	- กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม - กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
๒. กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน - กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
๓. กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม	- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน - กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
๔. กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช	- หอผู้ป่วยจิตเวช - คลินิกจิตเวช
๕. กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย สูติ - นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ
๖. กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย สูติ - นรีเวชกรรม (ยกเว้นงานนรีเวชกรรม) - คลินิกฝากครรภ์
๗. กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย สูติ - นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ

เฉพาะผู้ผ่านการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล

ลักษณะงานที่เกื้อกูลกัน (ใหม่)	
กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน / งาน ที่ปฏิบัติจริงที่สามารถนำมาเกื้อกูลกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
๘. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	- กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงาน ตรวจสวนหัวใจ และการตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษด้วยการส่องกล้อง
๙. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	ทุกงานนำมาเกื้อกูลได้
๑๐. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย สูติ - นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี
๑๑. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	- - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย สูติ - นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี - กลุ่มงานการพยาบาลการตรวจและรักษาพิเศษ (เฉพาะงาน ตรวจสวนหัวใจ และการพยาบาลไตเทียม)

ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกัน (ใหม่)	
กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน / งาน ที่ปฏิบัติจริงที่สามารถนำมาเกี่ยวเนื่องกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
๑๒. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย - อายุรกรรม - ศัลยกรรม - สูติ – นรีเวช - กุมารเวชกรรม - ออร์โธปิดิกส์ - โสต ศอ นาสิก จักษุ	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย - อายุรกรรม - ศัลยกรรม - สูติ – นรีเวช - กุมารเวชกรรม - ออร์โธปิดิกส์ - โสต ศอ นาสิก จักษุ } ทุกงานนำมาเกี่ยวได้ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก - กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ - กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (ยกเว้น กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด และ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี)
๑๓. กลุ่มงานการพยาบาล ตรวจรักษาพิเศษ	- งานที่ตรวจ รักษา บำบัด และวินิจฉัย ด้วยวิธีพิเศษ หรือใช้ เครื่องมือพิเศษทุกประเภท

หมายเหตุ : ผลงานทางวิชาการต้องเสนอตามหลักเกณฑ์หนังสือหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๗๗๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ข้อ ๒.๒ (๓)



แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
วันเดือนปีเกิด.....อายุตัว.....ปีอายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗)
ตั้งแต่.....
ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัยเป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อพ.ศ.....
ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อพ.ศ.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อพ.ศ.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการหากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

หมายเหตุ ส่งเอกสารตามแบบฟอร์ม จำนวน 5 ชุด

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

(ชื่อ/สกุล).....
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่.....
(ส่วนราชการ).....

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....

ตำแหน่งเลขที่

กลุ่มงาน..... กลุ่ม.....

โรงพยาบาลหนองคาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ.....

ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>1. ความรับผิดชอบพิจารณาจากพฤติกรรมเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นเช่นงานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อยๆหรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆอีก 	15
<p>2. ความคิดริเริ่มพิจารณาจากพฤติกรรมเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบแนวทางวิธีดำเนินการใหม่ๆเพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆเพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน - ตรวจสอบปรับปรุงแก้ไขหรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	15
<p>3. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจพิจารณาจากพฤติกรรมเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	15
<p>4. ความประพฤติพิจารณาจากพฤติกรรมเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัยและมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ - มีกิริยาวาจาสุภาพอ่อนโยน - มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้ - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน <p style="margin-left: 20px;">และวิชาชีพของตน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความซื่อสัตย์สุจริต 	15

ตอนที่ 1 รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>5. ความสามารถในการสื่อความหมายพิจารณาจากพฤติกรรมเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่างๆเช่นผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดีโดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม 	10
<p>6. การพัฒนาตนเองพิจารณาจากพฤติกรรมเช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตามศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทางการใหม่ๆตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	10
<p>7. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน 	10
<p>8. ความเสียสละ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่นๆทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงานโดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกียจงาน 	10
รวม	100	

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ 60)

(ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการดังนี้.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการดังนี้.....

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับแตกต่างกัน)

- () ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

- () ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับการคัดเลือก

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ (ผู้ขอรับการคัดเลือก).....
2. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....
.....
ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
3. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....(ด้าน.....)
ตำแหน่งเลขที่ ส่วนราชการ.....
.....
4. ประวัติส่วนตัว (จากก.พ. 7)
เกิดวันที่เดือน.....พ.ศ.....
อายุตัว.....ปี.....เดือน
อายุราชการ.....ปี.....เดือน
5. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)		
.....
.....
6. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
เลขที่ใบอนุญาต.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....
7. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ , ตำแหน่งทางการบริหาร)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

ข้อมูลส่วนบุคคล					
8. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน					
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรม		
9. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ 7 เช่นเป็นหัวหน้าโครงการหัวหน้างานกรรมการอนุกรรมการวิทยากรอาจารย์พิเศษ เป็นต้น)					
.....					
.....					
10. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา					
10.1 ผลการปฏิบัติงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา					
- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่หลักและภารกิจสำคัญ)					
ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง (1 ปีงบประมาณ)					
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วยนับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ ปฏิบัติการ		หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ		
			กลุ่มงาน	เฉพาะตัว	

ข้อมูลส่วนบุคคล		
10.2 ผลงานที่จะส่งประเมิน (จำนวนอย่างน้อย 1 เรื่อง) - ชื่อผลงาน - คำโครงเรื่องโดยย่อ (สรุปเฉพาะสาระสำคัญ/ประเด็นของเรื่อง/ที่มา/สิ่งที่ศึกษาและผลที่ได้โดยสังเขป) - สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ/รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) (ระบุชื่อผู้ร่วมจัดทำพร้อมสัดส่วนที่ดำเนินการ)		
สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ ผู้ขอรับการคัดเลือกปฏิบัติ	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน	สัดส่วนผู้ร่วมจัดทำผลงาน
10.3 ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/วิธีการเพื่อปรับปรุงงาน - ชื่อเรื่อง..... (ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขปเพื่อตนเองและหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)		
<p>ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก) (.....) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>		

11. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ
ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วเห็นว่าถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

12. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

13. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนราชการ.....

ขอเสนอผลงานเพื่อรับการคัดเลือกแต่งตั้งในตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่ส่วนราชการ.....

1. คุณสมบัติของบุคคล

1.1 คุณวุฒิการศึกษา

() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง () ไม่ตรงแต่ ก.พ.ยกเว้นตาม ม.62

1.2 ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)

() ตรงตามที่กำหนดเลขที่ () ไม่ตรงตามที่กำหนด

1.3 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

() ครบตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง () ไม่ครบแต่จะครบในวันที่.....

1.4 ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยว

ด้วย)

() ครบตามที่ ก.พ. กำหนด

() ไม่ครบ/ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณา

() สาขาพยาบาลศาสตร์ส่งให้คณะกรรมการประเมิน

ผลงานพิจารณา

2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

() ผ่านการประเมิน

() ไม่ผ่านการประเมินเหตุผล.....

3. สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้

() ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์เนื่องจาก.....

() อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้แต่ต้องให้คณะกรรมการพิจารณาเรื่องระยะเวลา

ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง

ลงชื่อ.....นักทรัพยากรบุคคลหรือผู้รับผิดชอบการเจ้าหน้าที่

(.....)

...../...../.....

14. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

...../...../.....

15. ผลการพิจารณาคัดเลือกบุคคล กรณีนอกเหนือจากตำแหน่งเลื่อนไหล ตามข้อ 14

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

() ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานประเมิน

() ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับได้โดยไม่ต้องส่งผลงานประเมิน

() ได้รับการคัดเลือกให้ย้าย/โอน/บรรจุกลับโดยต้องส่งผลงานประเมิน

() ไม่ได้รับการคัดเลือก

ระบุเหตุผล.....

.....

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

() เห็นชอบ

() มีความเห็นแตกต่างเนื่องจาก

.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57

(.....)

...../...../.....



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ ว ๓๗)๗)๕

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๕๗
ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๔๐
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๔๙
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๐
ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๐
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๙๖๐
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคใหม่ มีผลให้ชื่อส่วนราชการตามโครงสร้างของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพเปลี่ยนแปลงไป ทำให้หลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ไม่ครอบคลุมกับส่วนราชการใหม่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างใหม่และให้ส่วนราชการต่าง ๆ ทุกจังหวัดและทุกเขตถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือฉบับนี้ ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง ๔ และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

๑.๑ ให้กำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไว้ที่เดิมตามภาระงาน

๑.๒ การคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ในหน่วยงานใด ต้องคัดเลือกและแต่งตั้งจากผู้มีผลงานตรงในสาขานั้น หรือเกี่ยวข้องเกื้อกูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

๑.๓ หน่วยงานอาจวางแผนกำลังคนล่วงหน้า ๑ ปี เพื่อเตรียมคนไปปฏิบัติงาน ในหน่วยงานที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษที่จะว่าง (กรณีเกษียณอายุ หรือคาดว่าจะได้รับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น)

/๑.๔ กรณีตำแหน่ง...

๑.๔ กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรงแต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่า ยังไม่เหมาะสม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคนที่ไม่มีผลงานก็ถือฤมาปฏิบัติงานตรงตำแหน่งหรือตรงงานที่ถือฤกลับไปพลางก่อนเพื่อให้เกิดประสพการณ์และมีผลงาน ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

๒. การประเมินผลงานวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๓ และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้เสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผลงานที่เกี่ยวข้องถือฤตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อย่างน้อย ๑ ปี ซึ่งต้องเป็นผลงานของปีงบประมาณก่อนส่งคำขอประเมิน กรณีที่ลาศึกษาต่อ ให้เสนอผลงานของปีงบประมาณก่อนนั้นแทน (หากผลงานย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ตรงสาขาหรือไม่เข้าเกณฑ์เกี่ยวข้องถือฤกันก็ถือว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์)

๒.๒ ผลงานวิชาการที่เสนอ ต้องเป็นผลงานที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยเป็นไปตามข้อกำหนด ดังนี้

(๑) ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ ว เดิม)

- ให้เสนอเป็นการสรุปลงงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

มากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

(๒) ขอประเมินระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง (ระดับ ๗ วช. เดิม)

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษา (๑ เรื่อง ๑ Case) และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

มากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

(๓) ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

(ระดับ ๘ วช. เดิม)

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษาที่ย่งยากซับซ้อน ๑ เรื่อง (ต้องศึกษา ๒ รายขึ้นไปเปรียบเทียบกัน) หรือ กรณีศึกษาที่ย่งยากซับซ้อน ๒ เรื่อง (๒ Case) โดยให้เผยแพร่ผลงานวิชาการด้วยวิธีนำเสนอผลงานด้วยวาจา (Oral Presentation) ในที่ประชุมวิชาการระดับจังหวัดขึ้นไป หรือตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับจังหวัด หรือ ระดับโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๒.๓ ลักษณะงานที่ถือฤกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่เป็นคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมิน ในกรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติงานตรงกับสาขาที่ขอประเมินต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือฤตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยมีคำสั่งอย่างชัดเจน อย่างน้อย ๑ ปีต่อเนื่องกัน ก่อนปีงบประมาณที่ส่งคำขอประเมิน (ยกเว้น กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรง แต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่ายังไม่เหมาะสม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคนที่ไม่มีผลงานถือฤมาปฏิบัติงานไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วน และเพื่อให้มีผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน)

๒.๔ การประเมินผลงานระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งและระดับชำนาญการพิเศษ ให้ส่งรับเอกสารคำขอประเมินที่เขตสุขภาพ และให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหรือรับเงินประจำตำแหน่ง ได้ไม่ก่อนวันที่เขตสุขภาพ ได้รับเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการที่กล่าวข้างต้น ให้มีผลใช้บังคับสำหรับผู้ส่งผลงานประเมินตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพศาล คั่นคุ้ม)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓ , ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานเขตสุขภาพทุกเขต

ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกัน (โรค)		
กลุ่มงาน ที่ขอประเมิน หรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/งาน ที่ปฏิบัติงานจริงสามารถนำมาเกี่ยวเนื่องงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้	
๑.กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน	- กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม - กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
๒.กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน - กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	
๓.กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	- กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน - กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	
๔.กลุ่มงานการพยาบาลจิตเวช	- หอผู้ป่วยจิตเวช - คลินิกจิตเวช	
๕.กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยไต คอ นาสสิก จักษุ	
๖.กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม (ยกเว้นงานนรีเวชกรรม) - คลินิกฝากครรภ์	
๗.กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยไต คอ นาสสิก จักษุ	เฉพาะผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมวิสัญญีพยาบาล
๘.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	- กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงาน ตรวจสวนหัวใจ และการตรวจด้วยเครื่องมือพิเศษด้วยการส่องกล้อง)	
๙.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	ทุกงานนำมาเกี่ยวเนื่องได้	
๑๐.กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	- กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยไต คอ นาสสิก จักษุ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี	

ลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง (เป็น)

กลุ่มงาน ที่ขอประเมิน หรือขอแต่งตั้ง	กลุ่มงาน/ งาน ที่ปฏิบัติงานจริงสามารถนำมาถือคุณลักษณะที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
<p>๑๑. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยสูติ-นรีเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยโสต ศอ นาสิก จักษุ - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี - กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ (เฉพาะงานตรวจสวนหัวใจ และการพยาบาลไตเทียม)
<p>๑๒. กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - อายุรกรรม - ศัลยกรรม - สูติ-นรีเวช - กุมารเวชกรรม - ออร์โธปิดิกส์ - โสต ศอ นาสิก จักษุ 	<p>กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - อายุรกรรม - ศัลยกรรม - สูติ-นรีเวช - กุมารเวชกรรม - ออร์โธปิดิกส์ - โสต ศอ นาสิก จักษุ <p>ทุกงานนำมาถือคุณได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน - กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด - กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก - กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ - กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ <p>(ยกเว้น กลุ่มงานการพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด และ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี)</p>
<p>๑๓. กลุ่มงานการพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ</p>	<p>- งานที่ตรวจ รักษา บำบัด และวินิจฉัย ด้วยวิธีพิเศษ หรือใช้เครื่องมือพิเศษ ทุกประเภท</p>