

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหนองคาย จังหวัดหนองคาย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

สถานที่ตั้ง .....๑๑๕๘ ถนนมีชัย หมู่ที่ ๓ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ชื่อผู้ประสานงาน .....น.ส.พรวรรณิต ชัยจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๗๔๕๕๖๘

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ .....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓๐๘,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน .....๑๔๘,๙๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๑๖๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวนรวม...๑,๐๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีพฤติกรรมบริการดี ลดการฟ้องร้องร้องเรียน ประชาชนเชื่อมั่นต่อการให้บริการ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- เกิดความรักและสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ : พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพบุคลากร กลยุทธ์ : พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร ๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค ร่วมกับสสจ.นค	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ลดการกระทำผิดวินัย	๗๘,๙๐๐ (เงินบำรุง)			จัดอบรม พ.ศ. -มิ.ย		
๒. โครงการมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกและป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	ฝ่ายนิติการ	๘๐%จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ป้องกันและลดการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ				ให้ความรู้เชิงรุกที่หน่วยงาน เม.ย.-มิ.ย. ๖๔		ปรับแผนไม่ได้ประชุม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)		
๓. คนดีศรี โรงพยาบาล หนองคาย	๑. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ และปฏิบัติตาม ๓. สร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่เป็นคนดี	คณะกรรมการHUM และกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค	เจ้าหน้าที่ ในรพ.ทุก คน		๒๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)	พ.ย.-ธ.ค. (คัดเลือก)	ม.ค. (มอบ รางวัล)				
๔.โครงการปฏิบัติธรรม เจ้าหน้าที่รพ.หนองคาย และเครือข่าย -ปฏิบัติธรรมทั้งในและ นอก รพ.หนองคาย	เพื่อให้ จันท.เกิดความรัก และมีความเมตตาต่อตนเอง ตนเอง และผู้อื่น	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน	-ข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ ของ จันท.ลดลง -จันท.มีความสุข เพิ่มขึ้น	๓๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)		จัด โครงการ ม.ค.-มี.ค				
๕.โครงการค่ายอาสา พัฒนาชุมชน (ต่อเนื่อง )	เพื่อให้ จันท.รู้จักการเสียสละ และรู้จักการให้และแบ่งปัน	ชมรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ และภาคี เครือข่าย จำนวน ๑๐๐ คน	-รพ.หนองคาย ได้รับความ ร่วมมือจากภาคี เครือข่าย -ความสามัคคี ในการทำ กิจกรรมร่วมกัน ขององค์กร	๒๐,๐๐๐ (เงิน บริจาค จาก เจ้าหน้าที่)		จัด โครงการ ม.ค.-มี.ค				
๖. โครงการจริยธรรม เพื่อการศึกษา (ต่อเนื่อง)	เพื่อมอบโอกาสทางการศึกษา แก่เด็กด้อยโอกาส	ชมรม จริยธรรม	๑๖ รุ่น	-เด็กที่ได้รับ ทุนการศึกษามีผล การเรียนดีขึ้นเป็น ตัวอย่างแก่เพื่อน นร.ด้วยกัน -รู้จักเป็นผู้ให้ โดยไม่หวัง ผลตอบแทน และเป็น ตัวอย่างให้กับ บุคคลากรอื่น และนักเรียนที่ ได้รับทุน	๑๖๐,๐๐๐ (เงิน บริจาค จาก เจ้าหน้าที่)	คัดเลือก และมอบ ทุน พ.ย.- ธ.ค.					
๗. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสาทำความ สะอาด/สำรวจลูกน้ำทุก ยุงลายทุกเดือน/หน่วย แพทย์อาสา	๑. เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมจิต อาสาและพัฒนาองค์กร ๒. สร้างจิตสำนึกให้ จันท.รู้จัก การเสียสละ และความสามัคคี ในองค์กร	ชมรมจิต อาสา	-จำนวนจิต อาสาที่เข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	-จิตอาสาเข้าร่วม กิจกรรมทุกครั้ง และต่อเนื่อง	-	จัด กิจกรรม ทุกเดือน	จัด กิจกรรม ทุกเดือน	จัด กิจกรรม ทุกเดือน	จัด กิจกรรม ทุกเดือน		
๘. กิจกรรมทำบุญตัก บาตรทุกวันศุกร์	๑. บุคลากรมีสถานที่/กิจกรรม ในการยึดเหนี่ยวจิตใจและทำ ความดี ตามหลัก พระพุทธศาสนา ๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและ สริมงคลในการดำเนินชีวิตและ ในการทำงาน ๓.แสดงออกถึงความสามัคคีใน การทำกิจกรรมร่วมกัน	ชมรม จริยธรรม รพ.นค และ ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	เจ้าหน้าที่ ในรพ.ทุก คนและผู้ มารับ บริการ	เจ้าหน้าที่ที่มีขวัญ กำลังใจและสริ มงคลในการ ดำเนินชีวิต และ การทำงานมี ความ สามัคคี ความยึด มั่นในการทำ ความดีตาม หลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา	-	ทุกวันศุกร์	ทุกวัน ศุกร์	ทุกวันศุกร์	ทุกวันศุกร์		
รวม					๓๐๘,๙๐๐						