

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลหนองคาย จังหวัดหนองคาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ตั้ง๑๑๕๕ ถนนมีชัย หมู่ที่ ๓ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวลักขณ์ สัจจา..... โทรศัพท์ ๐๙๓-๕๕๓๑๕๑๕๙

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๓๐๘,๙๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน๑๔๘,๙๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....๑๖๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม...๑,๕๐๐.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๐.....แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑,๕๐๐.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนการดำเนินงาน

- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีพฤติกรรมบริการดี ลดการฟ้องร้องร้องเรียน ประชาชนเชื่อมั่นต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- เกิดความรักและสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
ยุทธศาสตร์ : พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพบุคลากร กลยุทธ์ : พัฒนาความรู้และทักษะบุคลากร ๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค ร่วมกับสสจ.นค	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ลดการกระทำผิดวินัย	๗๘,๙๐๐ (เงินบำรุง)			จัดอบรม พ.ศ. -มิ.ย		
๒. โครงการมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกและป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	ฝ่ายนิติการ	๘๐%จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด	ป้องกันการลดการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ				ให้ความรู้เชิงรุกที่หน่วยงาน เม.ย.-มิ.ย. ๖๔		ปรับแผนไม่ได้งบประมาณประชุม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. คนดีศรีโรงพยาบาลหนองคาย	๑. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ และปฏิบัติตาม ๓. สร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่เป็นคนดี	คณะกรรมการ HUM และกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค	เจ้าหน้าที่ในรพ.ทุกคน		๒๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)	พ.ย.-ธ.ค. (คัดเลือก)	ม.ค. (มอบรางวัล)			
๔.โครงการปฏิบัติธรรมเจ้าหน้าที่รพ.หนองคายและเครือข่าย -ปฏิบัติธรรมทั้งในและนอก รพ.หนองคาย	เพื่อให้ จันท.เกิดความรักและมีความเมตตาต่อตนเอง และผู้อื่น	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๐๐ คน	-ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการของ จันท.ลดลง -จันท.มีความสุขเพิ่มขึ้น	๓๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)		จัดโครงการ ม.ค.-มี.ค			
๕.โครงการค่ายอาสาพัฒนาชุมชน (ต่อเนื่อง)	เพื่อให้ จันท.รู้จักการเสียสละและรู้จักการให้และแบ่งปัน	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายจำนวน ๑๐๐ คน	-รพ.หนองคายได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย -ความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกันขององค์กร	๒๐,๐๐๐ (เงินบริจาคจากเจ้าหน้าที่)		จัดโครงการ ม.ค.-มี.ค			
๖. โครงการจริยธรรมเพื่อการศึกษา (ต่อเนื่อง)	เพื่อมอบโอกาสทางการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส	ชมรมจริยธรรม	๑๖ รุ่น	-เด็กที่ได้รับทุนการศึกษามีผลการเรียนดีขึ้นเป็นตัวอย่างแก่เพื่อน นร.ด้วยกัน -รู้จักเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน และเป็นตัวอย่างให้กับบุคคลากรอื่นและนักเรียนที่ได้รับทุน	๑๖๐,๐๐๐ (เงินบริจาคจากเจ้าหน้าที่)	คัดเลือกและมอบทุน พ.ย.-ธ.ค.				
๗. โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจจิตอาสาทำความสะอาด/สำรวจลูกน้ำทุกยูงลายทุกเดือน/หน่วยแพทย์อาสา	๑. เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาและพัฒนาองค์กร ๒. สร้างจิตสำนึกให้ จันท.รู้จักการเสียสละ และความสามัคคีในองค์กร	ชมรมจิตอาสา	-จำนวนจิตอาสาที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๐	-จิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้งและต่อเนื่อง	-	จัดกิจกรรมทุกเดือน	จัดกิจกรรมทุกเดือน	จัดกิจกรรมทุกเดือน	จัดกิจกรรมทุกเดือน	
๘. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์	๑. บุคลากรมีสถานที่/กิจกรรมในการยึดเหนี่ยวจิตใจและทำความดี ตามหลักพระพุทธศาสนา ๒. บุคลากรมีขวัญกำลังใจและเสริมพลังในการดำเนินชีวิตและในการทำงาน ๓. แสดงออกถึงความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน	ชมรมจริยธรรม รพ.นค และฝ่ายบริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่ในรพ.ทุกคนและผู้มารับบริการ	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจและเสริมพลังในการดำเนินชีวิต และการทำงานมีความสามัคคี ความยึดมั่นในการทำ ความดีตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	-	ทุกวันศุกร์	ทุกวันศุกร์	ทุกวันศุกร์	ทุกวันศุกร์	
รวม					๓๐๘,๙๐๐					