



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ โรงพยาบาลหนองคาย โทร. ๐ ๔๒๔๑ ๓๔๕๖ - ๖๕ ต่อ ๕๒๔

ที่ นค ๐๐๓๒.๒๐๑/๑๑๖๕๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแนวทางส่งเสริมและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และตรวจประเมินหลักฐาน/เอกสารตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กำหนดให้ รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ผู้บริหารทราบ นั้น

ฝ่ายนิติการได้ดำเนินวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์จากข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบกับข้อร้องเรียนร้องทุกข์ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ซึ่งโรงพยาบาลหนองคาย ได้ดังนี้

ประเภทเรื่องร้องเรียน	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
	๒๕๖๓ (เรื่อง)	๒๕๖๔ (เรื่อง)
๑. พฤติกรรม บริการ	๙	๑๓
๒. บริหารทั่วไป	๗	๗
๓. การรักษาพยาบาล	๓	-
๔. ทุจริต/ประพฤติมิชอบ	๓	-
๕. สิทธิการรักษา	๒	๒

ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ยังพบข้อร้องเรียนด้านทุจริต/ประพฤติมิชอบ แม้จะเป็นเพียงร้องเรียนการไม่ปฏิบัติตามระเบียบเพียงเล็กน้อย ซึ่งเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจว่าเรื่องดังกล่าวสามารถปฏิบัติได้ เป็นเพียงเรื่องเล็กน้อย เป็นพฤติกรรมส่วนตัวไม่กระทบต่อการปฏิบัติงานและไม่ได้ทำเป็นประจำ หรือไม่ทราบเลยว่าการกระทำเช่นนั้นเป็นความผิดทางวินัย หรือเข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน แต่หากเกิดขึ้นถือว่าเป็นความเสี่ยงต่อการบริหารงานของบังคับบัญชา และต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ ซึ่งในอนาคตอาจก่อให้เกิดการกระทำผิดทางวินัยหรือการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงเห็นควรกำหนดแนวทางส่งเสริมและป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลหนองคาย ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศเจตนารมณ์ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมกัน

(๒) ผู้บริหารเน้นย้ำและกำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทุกระดับตระหนักในการปฏิบัติตามกฎระเบียบแบบแผนของทางราชการ และสร้างความเข้าใจว่าหากไม่ปฏิบัติตามจะส่งผลเสียอย่างไร รวมถึงจะถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยด้วย โดยแจ้งในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประชาสัมพันธ์ผ่านไลน์ เฟสบุ๊ก และเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลอยู่เสมอ

(๓) ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติเป็นตัวอย่างที่ดี เชิดชูคนดีให้เป็นแบบอย่าง

(๔) จัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรด้านวินัย มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

(๕) ทบทวนมาตรการในการตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน/การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา เพื่อให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

๑. เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

๑.๑ ฝ่ายนิติการตรวจสอบการจัดทำคำสั่งมอบหมายให้ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติคำสั่ง

๑.๒ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารการเบิกจ่าย(ถูกคน/ถูกเวลา/ถูกอัตรา) ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่าย

๑.๓ ฝ่ายการเงินตรวจสอบความถูกต้องทั้งหมดอีกครั้งก่อนจะมีการเบิกจ่ายจริง

๒. การเดินทางไปราชการ

๒.๑ กลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ(พรส.) ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารขอเบิกการเดินทางไปราชการก่อนส่งให้ฝ่ายการเงินดำเนินการเบิกจ่าย

๒.๒ ฝ่ายการเงินตรวจสอบความถูกต้องทั้งหมดอีกครั้งก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่าย

๓. แผนงานโครงการต่างๆ

๓.๑ ฝ่ายนโยบายและแผนฯตรวจสอบโครงการก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่าย และตรวจสอบเอกสารการดำเนินโครงการก่อนส่งให้ฝ่ายการเงินดำเนินการเบิกจ่าย

๓.๒ ฝ่ายการเงินตรวจสอบความถูกต้องทั้งหมดอีกครั้งก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติเบิกจ่าย

(๖) พัฒนาศักยภาพ จัดประชุม/อบรมเพื่อเพิ่มความรู้เข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

และฝ่ายนิติการตรวจสอบเอกสารในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและสัญญาอีกครั้งก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติ

(๗) จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเพิ่มช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินการดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองคายต่อไป



(นางสาวพรหมณี ชัยจันทร์)

นิติกรปฏิบัติการ

ชอบ



(นายวิเชียร รุ่งจิตรธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๔

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”