



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย หน่วยงาน โรงพยาบาลหนองคาย
สถานที่ตั้ง ๑๑๕๘ โรงพยาบาลหนองคาย ถ.มีชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.หนองคาย ๔๓๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวลักขณ์ สัจจา โทรศัพท์ ๐๘๓-๕๕๓๑๙๑๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๘ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๓๐๘,๙๐๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๔๘,๙๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ ใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี”	บุคลากร ใหม่ผ่านการ อบรม ร้อย ละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่บรรจุ ใหม่มีความรู้ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงาน ลด การกระทำผิด วินัย	๓๘,๙๐๐ (เงินบำรุง)	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล รพ. นค ร่วมกับ สสจ.นค			จัดอบรม พ.ค. -มิ.ย		

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. โครงการมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการ	๘๐%จาก เจ้าหน้าที่ ทั้งหมด	ป้องกันและลด การกระทำผิด วินัย การทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ	-	ฝ่ายนิติการ			ให้ความรู้เชิง รุกที่หน่วยงาน	ให้ความรู้เชิง รุกที่หน่วยงาน	
๓. คนดีศรีโรงพยาบาลหนองคาย	เจ้าหน้าที่ใน รพ.ทุกคน	จนท.ผู้ปฏิบัติงาน ดี ได้ รับ การ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี และ เป็นแบบอย่างแก่ บุคคลอื่น ใน หน่วยงาน ได้ ยึดถือ และปฏิบัติ ตามสร้างแรง บันดาลใจให้ เจ้าหน้าที่เป็นคน ดี	๒๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)	คณะกรรมการ การHUM และกลุ่ม พัฒนา ทรัพยากร บุคคล รพ. นค	พ.ย.-ธ.ค. (คัดเลือก)	ม.ค. (มอบรางวัล)			จนท.ผู้ปฏิบัติงานดีได้รับการ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี และ เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือ และปฏิบัติตาม สร้างแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่ เป็นคนดี
๔.โครงการปฏิบัติธรรมเจ้าหน้าที่รพ. หนองคาย และเครือข่าย -ปฏิบัติธรรมทั้งในและนอก รพ. หนองคาย	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน	ข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ ของ จนท.ลดลง จนท.มีความสุข เพิ่มขึ้น	๓๐,๐๐๐ (เงินบำรุง)	ชมรม จริยธรรม					
๕. โครงการทำบุญไหว้พระ ๙ วัด ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปี ๒๕๖๔ (โครงการค่ายอาสา พัฒนาชุมชน)	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๐๐ คน	-รพ.หนองคาย ได้รับความร่วมมือ จากภาคีเครือข่าย -ความสามัคคีใน การทำกิจกรรม ร่วมกันของ องค์กร	๒๐,๐๐๐ (เงินบริจาค จาก เจ้าหน้าที่)			จัดโครงการม.ค.- มี.ค			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖. โครงการจริยธรรมเพื่อการศึกษา	๑๖ รุ่น	- เด็กที่ได้รับ ทุนการศึกษามีผล การเรียนดีขึ้นและ เป็นตัวอย่างที่ดี แก่คนอื่น -รู้จักเป็นผู้ให้โดยไม่หวัง ผลตอบแทน และเป็นตัวอย่าง ให้กับบุคลากรอื่น และนักเรียนที่ ได้รับทุน	๑๖๐,๐๐๐ (เงินบริจาค จาก เจ้าหน้าที่)	ชมรม จริยธรรม	คัดเลือกและ มอบทุน พ.ย.- ธ.ค.				- เด็กที่ได้รับทุนการศึกษามีผลการ เรียนดีขึ้นและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ คนอื่น -รู้จักเป็นผู้ให้โดยไม่หวัง ผลตอบแทน และเป็นตัวอย่าง ให้กับบุคลากรอื่น และนักเรียนที่ ได้รับทุน
๗. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วย หัวใจ จิตอาสาทำความสะอาด/สำรวจ ลูกน้ำทุกยุงลายทุกเดือน/หน่วยแพทย์ อาสา	จำนวนจิต อาสาที่เข้า ร่ว ม กั จ ก ร ร ม ร้อยละ ๘๐	-จิตอาสาเข้าร่วม กิจกรรมทุกครั้ง และต่อเนื่อง		ชมรมจิต อาสา	จัดกิจกรรมทุก เดือน	จัดกิจกรรมทุก เดือน	จัดกิจกรรมทุก เดือน	จัดกิจกรรมทุก เดือน	ได้ร่วมกันทำกิจกรรมจิตอาสาและ พัฒนาองค์กรและเป็นการสร้างจิต สำนึกให้ จนท.รู้จักการเสียสละ และความสามัคคีในองค์กร
๘. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์	เจ้าหน้าที่ใน รพ.ทุกคน และผู้มารับ บริการ	เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจในการ ทำงานและสร้าง ความสามัคคีและ ยึดมั่นในการทำ ความดี		ชมรม จริยธรรม รพ.นค และฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป					เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจและสิริ มงคลในการดำเนินชีวิต และสร้าง ความสามัคคีในการทำงาน ความ ยึดมั่นในการทำความดีตาม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ๑. ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในการดำเนินโครงการ.....
- ๒. ผู้บริหารให้ความสนับสนุนในการดำเนินโครงการ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินงานไม่ได้เป็นไปตามแผน.....
- ๒. ขาดความเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรง.....
- ๓. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. จัดทำแผนดำเนินการ เพื่อขอรับจัดสรรงบประมาณ.....
- ๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์โครงการให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบ.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔