

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน)

# คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ และเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลหนองคาย เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือค้ำประกันว่า โรงพยาบาลหนองคายจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยโรงพยาบาลหนองคายได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรม และอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข “กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

โรงพยาบาลหนองคาย

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

# สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

๑ - ๒

บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓ - ๘

บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

๙ - ๑๒

และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

บรรณานุกรม

๑๓

## บทที่ ๑

### บทนำ

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัด ดังนี้

- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕

ซึ่งแผนปฏิบัตินโยบาย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบไปด้วย แผนย่อยจำนวน ๓ แผน ดังนี้

#### แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการ กระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริต ซึ่ง ประกอบไปด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้ง การทุจริต

#### แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหา เพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

**แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต**

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนา และปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริต และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินคดี ซึ่งประกอบไปด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

## บทที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลหนองคายได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมบูรณาการให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทางสำคัญในการป้องกันการทุจริต ดังนี้

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โรงพยาบาลหนองคายได้ดำเนินการปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยผ่านกลไกการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย และผ่านโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด “จุดพลังแห่งความร่วมมือ” The Power of Collaboration ซึ่งโรงพยาบาลหนองคายได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘ ข้อ ดังนี้

๑. Open data Empowerment
๒. การประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. การกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตนาธรรม หรือคำมั่นของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต
๔. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๕. การรายงานการให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของหน่วยงาน
๖. การป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ใน ๔ มาตรการ
๗. การใช้ทรัพย์สินของราชการและการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่รัฐ
๘. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การตรวจสอบความเกี่ยวข้องและความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๙. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในภารกิจของหน่วยงาน
๑๐. แนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน

๑๑. การจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

๑๒. No Gift Policy

๑๓. การงดการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การให้และรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ ซึ่งสามารถดำเนินการโดยให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ เป็นต้น

๑๔. การจัดให้มีการเรียไรรของหน่วยงานของรัฐ

๑๕. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๖. เสริมสร้างหน่วยตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ และมีความเป็นมืออาชีพ ในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน

๑๗. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๘. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม ในการบริหารงานบุคคล

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ...โรงพยาบาลหนองคาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดหนองคาย  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง ....๑๑๕๘ ถนนมีชัย หมู่ที่ ๓ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ชื่อผู้ประสานงาน .....นางสาวพรรณผณิต...ชัยจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๘๘๙-๒๗๔๕๕๖๘

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวน	ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.				
๒.				
๓.				

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน....๑....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน....๑,๒๑๑...คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ...๑....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน...๑,๒๑๑...คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีพฤติกรรมบริการดี ลดการฟ้องร้องเรียน ประชาชนเชื่อมั่นต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- บุคลากร โรงพยาบาลหนองคาย มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการร่วมกันสร้างองค์คุณธรรม และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร
- เกิดความรักและสามัคคีในองค์กร และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ และแพทย์เพิ่มพูนทักษะปีที่ ๑ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค. ร่วมกับ สสจ. นค.	บุคลากรใหม่ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	๑. เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ลดการกระทำผิดทางวินัย ๒. สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๖๓,๗๐๐			✓		
๒. โครงการมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ๒. สร้างจิตสำนึกและป้องกันการกระทำผิดวินัย ทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	ฝ่ายนิติการ	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน/หอผู้ป่วย ๑๐๐ %	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักและร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและ	๕๐,๐๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการมาตรการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)				ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ ประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติราชการ ๓. มีมาตรการและกลไก ที่มีประสิทธิภาพในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการ						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
๓. โครงการองค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการทำงาน ๒. สร้างความรักความสามัคคี ในองค์กร ๓. เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ๔. อัตราคงอยู่ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น	กลุ่มงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ร.นค	เจ้าหน้าที่ใน รพ. ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่ในรพ.ทุก คนมีความสุขในการ ทำงานเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงาน ๒. ลดอัตราข้อร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรม บริการ ๓. อัตราคงอยู่ของ เจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น	๑๐,๕๐๐					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้  (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑										
๔. คนดีศรีโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี ๒. เพื่อเป็นแบบอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ และ ปฏิบัติตาม ๓. สร้างแรงบันดาลใจให้ บุคลากรเป็นคนดี มีวินัย	คณะกรรมการ การ HUM และกลุ่ม พัฒนาทรัพยากร บุคคล รพ.นค	เจ้าหน้าที่ในรพ. ทุกคน	๑. บุคลากรมีศักยภาพ สูง เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน ๒. บุคลากรมีแรง บันดาลใจในการทำ ความดี	๒๕,๒๕๐		✓			
รวม					๒๔๙,๔๕๐					

### บทที่ ๓

## รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลหนองคายได้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินการ ซึ่งช่วยให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ และวิธีการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการฯ ตามระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้อย่างตรงจุด

โดยกระบวนการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการ ให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลง ไปในระหว่างปี และมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหนองคาย

สถานที่ตั้ง.....๑๕๕. โรงพยาบาลหนองคาย. ภูมิชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.หนองคาย. ๔๓๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.พรพรหมิต ชัยจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๘๙ - ๒๗๔๕๕๖๘.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ใน รพ. ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มี ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ลด การกระทำผิดทางวินัย ๒. สามารถปรับฐานความคิด (mine set) และยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๖๓,๗๐๐	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล รพ.นค.			/		ดำเนินการในวันที่ ๑๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. โครงการมาตรการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒๐ คน	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	๕๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ			/		ดำเนินการในวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖



Mastery  
เป็นของตนเอง  
แต่เพียง วินัย สุจริต



Originality  
เร่งสร้างสิ่งใหม่



People Centered  
ใส่ใจประชาชน  
จิตอาสา



Humility  
ก่อนตน อ่อนก่อน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการมาตรการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ต่อ)		๒. เจ้าหน้าที่ตระหนักและ ร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ  ๓. มีมาตรการและกลไกที่มี ประสิทธิภาพในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ ชอบ และประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติราชการ							ดำเนินการในวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการองค์กรแห่ง ความสุข โรงพยาบาล หนองคาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ใน รพ.ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุก คนมีความสุขในการทำงาน ๒. ลดอัตราข้อร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรม ๓. อัตราคงอยู่ของเจ้าหน้าที่ เพิ่มขึ้น	๑๐,๕๐๐	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล รพ.นค.		/			๑. जनत. มีความสุขในการ ทำงาน ผลคะแนน HAPPY MOPH อยู่ในระดับ ๗๐.๑๖% ๒. อัตราข้อร้องเรียน เกี่ยวกับพฤติกรรมของ जनत. เพิ่มขึ้น ๕๐ % จาก รอบ ๖ เดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. อัตราคงอยู่ของजनत. เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๖๔% อัตราคงอยู่ของजनत. ปี ๒๕๖๖ อยู่ที่ ๘๘.๖๑%

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. คนดีศรีโรงพยาบาล หนองคาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐ คน	บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติ ในวันคล้ายวันเกิดครบรอบ ๘๘ ปี ของโรงพยาบาล หนองคาย เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	-	คณะกรรมการ HUM และกลุ่ม พัฒนา ทรัพยากร บุคคล		/			จนท.มีความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดี (ดำเนินการแล้วในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



**บรรณานุกรม**

นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช./๓๐ กันยายน ๒๕๖๕./คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค/[https://ptepho.moph.go.th/llk\\_๐๐๐๙๒/file\\_upload/blocks/คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน.pdf](https://ptepho.moph.go.th/llk_๐๐๐๙๒/file_upload/blocks/คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน.pdf)



