



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหนองคาย.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๑๕๘ โรงพยาบาลหนองคาย ภูมิพิชัย ต.ในเมือง อ.เมือง จ.หนองคาย ๔๓๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวญาณิศา จิรนนท์ทกัญจน์..... โทรศัพท์..... ๐๘๖-๘๕๑๑๕๒๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในรพ. ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ลดการกระทำผิดทางวินัย ๒. สามารถปรับฐานความคิด (mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑๖๓,๗๐๐	กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล รพ.นค.			/		ดำเนินการในวันที่ ๑๕ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. โครงการมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๒๐ คน	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	๕๐,๐๐๐	ฝ่ายนิติการ				/	ดำเนินการในวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. โครงการองค์กรแห่งความสุข โรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในรพ.ทุกคน	๑. เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลทุกคนมีความสุขในการทำงาน ๒. ลดอัตราข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรม ๓. อัตราคงอยู่ของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น	๑๐,๕๐๐	กลุ่มพัฒนาระยะยาว บุคคล รพ.นค.		/			๑. जनत. มีความสุขในการทำงาน ผลคะแนน HAPPY MOPH อยู่ในระดับ ๗๐.๑๖% ๒. อัตราข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมของ जनत. เพิ่มขึ้น ๕๐ % จากรอบ ๖ เดือนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. อัตราคงอยู่ของ जनत. เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. คนดีศรีโรงพยาบาลหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๐ คน	บุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติในวันคล้ายวันเกิดครบรอบ ๘๘ ปี ของโรงพยาบาลหนองคาย เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖	-	คณะกรรมการ HUM และกลุ่มพัฒนาระยะยาว บุคคล		/			जनत. มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดี (ดำเนินการแล้วในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)
๕. โครงการจริยธรรมเพื่อการศึกษา (ต่อเนื่อง)	๘ คน	- นักเรียนได้รับโอกาสในการศึกษาอย่างต่อเนื่อง - นักเรียนที่ได้รับทุนการศึกษามีผลการเรียนในระดับดีเป็นตัวอย่างกับเพื่อนนักเรียน	๖๔,๐๐๐ (กองทุนจริยธรรมโรงพยาบาลหนองคาย)	ชมรมจริยธรรม	/				นักเรียนได้รับทุนการศึกษาจำนวน ๘ ทุน (ดำเนินการแล้วในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖)
๖. โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ จิตอาสาทำความสะอาด/สำรวจลูกน้ำทุกยุงลายทุกเดือน/หน่วยแพทย์อาสา	เจ้าหน้าที่จิตอาสาโรงพยาบาลหนองคาย	กิจกรรมจิตอาสาสำเร็จลุล่วง	-	ฝ่ายบริหาร	/	/	/	/	ปฏิบัติงานจิตอาสาทุกเดือน
๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์	เจ้าหน้าที่และผู้สนใจร่วมกิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจมีสิริมงคลและความเชื่อมั่นในการทำควบคู่ตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	ได้มีการเปลี่ยนมาจัดกิจกรรมมาเป็นวันพฤหัสบดีเพื่อร่วมแสดงความจงรักภักดี และบำเพ็ญกุศล

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ (ต่อ)	เจ้าหน้าที่และ ผู้สนใจร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจมีสิริ มงคลและความเชื่อมั่นในการ ทำความดีตามหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา	-	ชมรม จริยธรรม	/	/	/	/	เพื่อถวายเป็นพระพรแต่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้า ฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิรา เทพยวดี มหาวัชรราชธิดา ให้ทรงหายจากพระอาการ ประชวรโดยเร็ว

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ความร่วมมือของบุคลากรในการดำเนินงานโครงการ.....

๒. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการดำเนินงานมีภาระงานมาก จนทำให้มีบางโครงการไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. จัดทำแผนงานดำเนินโครงการ เพื่อนำเสนอขอรับการจัดสรรเงินงบประมาณ.....

๒. ประชามัมพันธ์ เชิญชวนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองคายเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา.....

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน รับผิดชอบแผนงานโครงการ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ.....