



ประกาศโรงพยาบาลหนองคาย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างรายวัน

ด้วยโรงพยาบาลหนองคาย จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกลูกจ้างรายวัน เพื่อปฏิบัติงานที่
โรงพยาบาลหนองคาย โดยมีหลักเกณฑ์การรับสมัคร และกำหนดการรับสมัคร ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน ที่รับสมัครคัดเลือก
รหัสตำแหน่ง ๑๐๕ ชื่อตำแหน่งเจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าจ้างลูกจ้างรายวัน ๔๘๗ บาท (ตามวันทำการ)

หน่วยงาน ลูกค้าสัมพันธ์ โรงพยาบาลหนองคาย

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๑. เผยแพร่ แจกจ่ายข่าวสาร และเอกสารเกี่ยวกับความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อ
ประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงาน
๒. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานในด้านต่างๆ แก่หน่วยงาน ประชาชน เพื่อให้ได้รับ
ความรู้ข้อมูลที่ดีและถูกต้องจากหน่วยงาน
๓. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบแก่
ผู้ร่วมงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติงาน และให้การ
ดำเนินงานสำเร็จลุล่วง
๔. ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน ต่างหน่วยงาน หรือประชาชนทั่วไป
เพื่อให้บริการ หรือขอความร่วมมือเกี่ยวกับข้อมูลเพื่อใช้ในการเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ที่ตนรับผิดชอบ
๕. อำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ด้วยการให้ความรู้ในด้านต่างๆ ตามที่ตนปฏิบัติ
หน้าที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านข้อมูลข่าวสารที่ดีจากรัฐ
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
- มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในการปฏิบัติงานในหน้าที่

วิธีการคัดเลือก

แบ่งออกเป็น ๒ ภาค คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ได้แก่

- ก. วิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
(สอบข้อเขียน หรือปฏิบัติงานทางคอมพิวเตอร์)
- ข. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจาก
การสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น
ความรู้ที่อาจใช้เป็น

ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์
ทัศนคติจรรยาบรรณของลูกจ้างชั่วคราว คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้ง
สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น
และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ
พินเพื่อน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๗) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้าเป็นลูกจ้างรายวัน ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารต่าง ๆ ได้ที่
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึง ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ในวันเวลาราชการตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัครคัดเลือก

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑.๕X๑ นิ้ว โดยถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

- ๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย)
- ๔.๔ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อ สกุล ทะเบียนสมรส ประกาศนียบัตรหรือวุฒิบัตร แสดงความรู้ความสามารถพิเศษ ฯลฯ พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ ถ้าเป็นชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับยกเว้นตามกฎหมาย(สำเนาเอกสาร ๑ ฉบับ)
- ๔.๘ สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ลงชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

๕. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอื่นเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติ ของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครคัดเลือกไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือกตามประกาศรับสมัครคัดเลือกดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้รับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับคัดเลือก ต้องได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดตามจำนวนที่รับสมัครจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างรายวันของโรงพยาบาลหนองคาย

๗. การประกาศผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลหนองคาย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ป้ายประกาศหน้าห้องฝ่ายการเงินชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือผู้ขาดคุณสมบัติจะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิเชียร รุ่งธีธรรม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย